

Dąbrowa Górnicza, dnia 5 stycznia 2010 r.

Pan  
Sanjay Samaddar  
Prezes Zarządu  
ArcelorMittal Poland S.A.

Stanowisko Organizacji Związkowych.

**Dotyczy:** dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium”.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. przedstawiają poniżej wspólne stanowisko odnoszące się do dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium” o następującej treści:

1. W przedstawionym projekcie planu zatrudnienia w formie prowizorium **Pracodawca nie przedstawił nawet podstawowych informacji dotyczących polityki zatrudnienia w roku 2010**, a zatem nie są spełnione zasadnicze warunki aby przesłany dokument można było uznać za jakikolwiek plan zatrudnienia na 2010 r. Przesłany dokument nie zawiera w swojej treści żadnego planu szkoleń pracowników na 2010 rok, mimo, że Pracodawca wielokrotnie zapowiada podnoszenie kwalifikacji, „doskonalenie i rozwój personelu”, a także „intensyfikację działań szkoleniowych nastawionych na dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb”. Powyższe działania Pracodawcy pozostają w oczywistej sprzeczności z zapisami stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2), zasadami prowadzenia dialogu społecznego i niestety powtarzają się kolejny rok z rzędu.
2. W przedstawionym projekcie planu zatrudnienia w formie prowizorium Pracodawca wielokrotnie powołuje się „restrukturyzację organizacyjną”, „restrukturyzację jakościową Załogi”, „uelastycznienie (wynikające z koniunktury) zatrudnienia w spółce” i inne programy, która przede wszystkim mają za sobą pociągnąć redukcję zatrudnienia o 955 pracowników i spowodować wiele innych, niekorzystnych ze społecznego punktu widzenia działań w sferze zatrudnienia. Z zaskoczeniem i ubolewaniem informujemy, że organizacjom związkowym nie jest znany program restrukturyzacji, restrukturyzacji jakościowej Załogi i inne programy zapowiedziane w tym dokumencie, na które wielokrotnie powołuje się Pracodawca. Wobec powyższego **żądamy niezwłocznego przedstawienia pełnego (kompletnego) programu**

restrukturyzacji ArcelorMittal Poland S.A. i przeprowadzenia konsultacji rzeczywistego Planu Zatrudnienia na 2010 rok, z zachowaniem ustawowych terminów. W uzasadnieniu powyższego wniosku stwierdzamy, że - skoro Pracodawca opiera na nim politykę zatrudnienia na 2010 r. - to ww. dokument tym bardziej wymaga trybu konsultacji społecznych ponieważ może mieć duży wpływ na ogólny poziom zatrudnienia, skalę redukcji pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 roku, zachowanie spokoju społecznego i rozwój dialogu społecznego.

3. **Nie do przyjęcia przez organizacje związkowe jest kolejna próba narzucenia wskaźnika produktywności, który w ArcelorMittal Poland S.A. w 2010 roku ma wynieść 750 ton na jednego pracownika, przede wszystkim dlatego, że nie jest on poparty żadnymi merytorycznymi argumentami. Wobec powyższego żądamy szczegółowych wyjaśnień przyczyn i przestanek ustalenia planowanej wydajności na poziomie 750 ton na jednego pracownika, a także przedstawienia dokumentów potwierdzających istnienie „podobnych zakładów hutniczych” (rozumiemy, że o tym samym cyklu, technologii i technice produkcji) o takim wskaźniku produktywności.**
4. Opierając się na doświadczeniach 2008 i 2009 roku z troską i niepokojeniem stwierdzamy, że przy zatrudnieniu wynikającym z zaplanowanego wskaźnika produktywności 750 ton wyrobów gotowych na jednego zatrudnionego, nie będzie możliwe utrzymanie wielkości produkcji na poziomie nawet 2009 r. bez zaangażowania dodatkowych pracowników zatrudnianych w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony (tzw. elastyczne formy zatrudnienia). Według naszych szacunków w ArcelorMittal Poland S.A. w 2009 r. wskaźnik udziału pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony kształtował się na poziomie około 20-25% aktualnego stanu zatrudnienia, a więc z roku na rok wzrasta i powyższe plany w sferze zatrudnienia na 2010 r. jednoznacznie wskazują, że wzrośnie również w 2010 r. Przypominamy, że podstawową formą zatrudniania pracowników w ArcelorMittal Poland S.A. były i są umowy o pracę na czas nieokreślony. Informujemy i uprzedzamy, że nigdy nie było i nie będzie zgody organizacji związkowych na formy zatrudniania pracowników sprzeczne z polskim prawem, w tym na coraz powszechniejsze zjawisko zastępowania pracowników stałych pracownikami czasowymi lub zatrudnianymi w innych formach niż umowa o pracę na czas nieokreślony.
5. Podkreślamy, że nawet okres obniżonej produkcji w 2009 r. wykazał dramatycznie braki w zatrudnieniu występujące od wielu lat w ArcelorMittal Poland S.A., które w efekcie stanowią bardzo poważne zagrożenia dla zdrowia, a nawet życia

pracowników. W związku z tym uważamy, że zapowiedziane działania Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. w sferze zatrudnienia w 2010 r. będą sprzeczne z przepisami polskiego prawa w zakresie kształtowania odpowiedniego poziomu zatrudnienia uwzględniającego chociażby czas pracy i bezpieczeństwo jej wykonywania. W tym stanie rzeczy ambitny cel „0” wypadków wydaje się mało realny, a nawet niemożliwy do osiągnięcia, oczywiście życzymy nam wszystkim aby ten cel został osiągnięty i deklarujemy wsparcie w tym zakresie.

6. Projekt Planu Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium - podobnie jak na lata poprzednie - nie zawiera planu przekwalifikowań pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, które wskutek zmian organizacyjnych, technicznych, technologicznych i innych zostały zlikwidowane lub są zagrożone likwidacją w 2010 r., a więc pracodawca z góry zakłada, że w 2010 r. nie będzie realizował zapisów stosowanego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 9, 10 i 11) i stosowanych zakładowych układów zbiorowych pracy, a dotyczących przede wszystkim obowiązku pracodawcy przedstawiania pracownikom objętych likwidacją ich miejsc pracy propozycji zatrudnienia na innych stanowiskach pracy bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu. Pracodawca nie przedstawił także wykazu stanowisk pracy, które będą proponowane pracownikom objętym likwidacją ich miejsc pracy, bez przekwalifikowania lub po ewentualnym przekwalifikowaniu.

**Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. na podstawie przepisów prawa zawartych między innymi w stosowanym Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla pracowników przemysłu hutniczego (Rozdział IX „Polityka zatrudnienia” art. 12, § 2 i 3) oraz w stosowanych układach zbiorowych pracy dla pracowników hut wchodzących w skład Mittal Steel Poland S.A. - wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego uzupełnienia przekazanego dokumentu pt. „Plan Zatrudnienia na 2010 rok w formie prowizorium” o wnoszone powyżej informacje i inne istotne informacje, jednak w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia doręczenia niniejszego stanowiska.**

Ze względu na fakt, iż założony w ww. Planie poziom zatrudnienia na 2010 r. może stwarzać zagrożenie wykonywania prac wbrew przepisom BHP i instrukcjom stanowiskowym wnosimy o dołączenie do Planu Zatrudnienia na 2010 rok, opinii służb BHP ArcelorMittal Poland S.A. i Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy oraz udział przedstawicieli służb BHP i ZSIP w negocjacjach porozumienia, o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” stosowanego PUZP.

Jednocześnie uprzedzamy, że brak ww. uzupełnienia w wyznaczonym terminie będziemy traktować jako nie przedstawienie Planu Zatrudnienia na 2010 rok, a więc złamanie przepisów prawa pracy w tym zakresie.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. deklarując gotowość do rozmów wzywają pracodawcę ArcelorMittal Poland S.A. do niezwłocznego przystąpienia do negocjacji w celu zawarcia porozumienia, o którym mowa w art. 12, § 3, ust. 1, w Rozdziale IX „Polityka zatrudnienia” stosowanego PUZP.

Z poważaniem

  
**PRZEWODNICZACY**  
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków  
**Władysław Kielian**

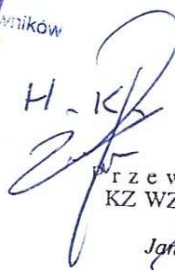
Związek Zawodowy "KONTRA"  
Komisja Zakładowa  
w ArcelorMittal Poland S.A.  
PRZEWODNICZACY  
Zdzisław Kubiś

**PRZEWODNICZACY**  
MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
MITTAL STEEL POLAND S.A.  
ODDZIAŁ ŚWIECZKOŁOWICE

Miedzynakładowy Związek Zaw. Przewodników  
Arcelor Mittal Dąbrowa Górnicza  
**PRZEWODNICZACY**  
Andrzej Uglorz  
Jacek Zyb

Autonomiczny Hutniczy Związek Zawodowy  
Sekretarz Zarządu Związku  
  
**Grażyna Kwolek**


Związek Zawodowy Przewodników  
„ArcelorMittal Poland S.A.”  
  
**Zbigniew Mrnich**

Przewodniczący  
KZ WZZ "Sierpień 80"  
  
**Janusz Kucharz**

MIĘDZYKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.  
Przewodniczący Zarządu Związku  
  
**Janusz Lemański**

Miedzynakładowy Związek Branży Hutniczej  
z siedzibą  
ArcelorMittal Poland S.A.  
41-200 Sosnowiec, ul. Niwiecka 1  
**PRZEWODNICZACY ZWIĄZKU**  
Krzysztof Mitera

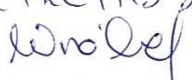
Młodzież 80

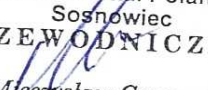
Młodzieżowy Związek Zawodowy  
Przewodniczący Zarządu  
  
**Hubert Bragiel**

Związek Zawodowy  
Elektryków ArcelorMittal S.A.  
Przewodniczący Zarządu  




MIĘDZYKŁADOWY  
ZWIĄZEK DOZORU  
POLSKICH HUT STALI S.A.

NSZZ PRACOWNIKI S.A.  


MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ArcelorMittal Poland  
Sosnowiec  
**PRZEWODNICZACY**  
  
**Mieczysław Czarnecki**

22 PRC Sosnowiec



**Przewodniczący Komisji**  
**Wydziałowej WZZ "Sierpień 80"**  
**w Mittal Steel Poland S.A.**  
**Oddział Huta Krolewska**  
**Sebastian Zimmer**


KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" '80 MAŁOPOLSKA  
Mittal Steel Polska SA Kraków  
**PRZEWODNICZACY**  
  
**Eugeniusz Hick**

52 PRC  

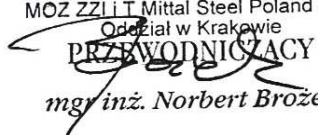

Stefan March  
"KAORA" HUTA BATARY

Do wiadomości:

1. Pan Andrzej Wypych - Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.

ctaj 05.05.2010  


ArcelorMittal Poland S.A.  
Kancelaria Ogólna  
Filia w Dąbrowie Górniczej  
Data wpływu 05.05.2010 1320  
Liczba Kocet

MOZ ZZLIT Mittal Steel Poland S.A.  
Oddział w Krakowie  
**PRZEWODNICZACY**  
  
**mgr inż. Norbert Brożek**