

**Protokół ze spotkania administracyjno-związkowego zespołu
roboczego ds. ZUZP, odbytego w Dąbrowie Górniczej, w dniu 02.02.2010r.**

W spotkaniu, którego lista obecności stanowi załącznik nr 1, uczestniczyli:

Ze strony Pracodawcy, upoważnieni przedstawiciele ArcelorMittal Poland S.A.:

1. Pan Andrzej Węglarz - Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych.
2. Pan Koziński Cezary.
3. Pani Nowak Małgorzata.
4. Pan Wilk Marian.

Ze strony Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A.:

1. Pan Wójcik Krzysztof.
2. Pan Kochan Leszek.
3. Pan Hlek Eugeniusz.
4. Pan Majchrzak Lech.
5. Pani Bielecka Danuta.
6. Pan Wróbel Marek.
7. Pan Czarnecki Mieczysław.
8. Pan Szpicki Jacek.
9. Pan Mazurek Paweł.
10. Pan Mnich Zbigniew.
11. Pan Kaczmarczyk Józef (za Pana Brol Romuald).
12. Pan Zimmer Sebastian.

Porządek spotkania:

I część spotkania:

Informacja nt zasad przeliczania inkorporacji pracowników HK ZA Sp. z o.o., ZBOSiTH Sp. z o.o. oraz pracowników UR AM SG.

1. Strona Pracodawcy poinformowała o przyjęciu następującego trybu postępowania w sprawie przeliczania wynagrodzeń pracowników inkorporowanych do ArcelorMittal Poland S.A.

- 1) przyjęta zostaje generalna zasada, że w związku z przeliczaniem płac, wynagrodzenie brutto pracownika nie może ulec zmniejszeniu.

W przypadku, gdy okaże się, iż przeliczenie jego płacy zostało zrealizowane

Ofiary
Zaczętek

[Signature]

błędnie, dokonana zostanie weryfikacja płacy pracownika wraz z dokonaniem stosownej wypłaty wyrównawczej liczonej od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego.

Wnioski pracowników w zakresie przeliczeń, składane mogą być w służbach kadrowych w danej lokalizacji terytorialnej, a służby kadrowe zobowiązane są do udzielenia wyczerpujących informacji i udostępnienia informacji źródłowej w przypadku takiego żądania przez pracownika.

W przypadkach szczególnie uzasadnionych, odwołania pracowników będą przedmiotem posiedzeń Zespołu Roboczego,

- 2) w przypadku byłych pracowników HK ZA Sp. z o.o. .:
 - a) kwota 231,26 zł wypłacana pracownikom zatrudnionym w Krakowie zostaje włączona do wynagrodzenia brutto pracownika (z uwzględnieniem pochodnych). W związku z powyższą decyzją w/w pracownicy uznawani będą za osoby nie uprawnione do posiłków profilaktycznych oraz bonów nabiałowych i będą zobowiązani do zwrotu kartek za luty 2010,
 - b) w zakresie nagrody jubileuszowej i odpraw emerytalno rentowych - w dalszym ciągu - tj. przez 10 lat licząc od 01.05.2008 - stosowane będą postanowienia załącznika nr 2 Zarządzenia 5/08 Dyrektora Naczelnego HK ZA Sp. z o.o. z dnia 30.04.2008r., dotyczące stosowania tzw. kwoty uzupełniającej,
 - c) w przeliczeniach nie jest uwzględniany dodatek za brak PPE w tym podmiocie gospodarczym, z uwagi na fakt, że pracownicy inkorporowani mogą w dowolnym momencie przystąpić do PPE dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,
 - d) w przeliczeniach nie są uwzględniane dodatki z tytułu tzw. dyżurów domowych, z uwagi na fakt, że w ArcelorMittal Poland S.A. nie funkcjonuje ten składnik płacowy, a do wynagradzania pracowników za dyspozycyjność i realizację dodatkowych zadań służy Dodatkowy Fundusz Motywacyjny 1%,
- 3) w przypadku byłych pracowników ZBOSiTH Sp. z o.o. w zakresie odpraw emerytalno rentowych, w dalszym ciągu - tj. przez 10 lat licząc od 01.06.2008 - stosowane będą postanowienia Porozumienia Stron w zakresie wdrożenia Protokołu Dodatkowego nr 6 ZUZP dla Pracowników ZBOSiTH Sp. z o.o., dotyczące stosowania tzw. kwoty uzupełniającej,
- 4) we wszystkich przeliczeniach płac pracowników dawnej HK ZA Sp. z o.o. i ZBOSiTH Sp. z o.o.:
 - a) uwzględniany jest pełny wymiar hipotetycznej premii, do jakiej pracownik uprawniony był przed dniem inkorporacji,

Opinia Zarządu

h

b) uwzględniany jest ewentualnie posiadany przez pracowników urlop zdrowotny,

c) posiadany przez pracownika dodatek brygadzystowski nie jest uwzględniany w przeliczeniach wynagrodzenia brutto pracownika;

Do czasu wdrożenia docelowej struktury organizacyjnej dodatek brygadzystowski wypłacany jest w dotychczasowej wysokości sprzed inkorporacji .

W przypadku powierzenia pracownikowi, po ostatecznym wdrożeniu docelowej struktury organizacyjnej, funkcji brygadzysty w ArcelorMittal Poland S.A., dodatek ten wypłacany będzie wg zasad obowiązujących w AMP S.A.,

d) dodatek szkodliwy nie jest waloryzowany z uwagi na ujemne wskaźniki przyrostu wynagrodzeń w tych podmiotach gospodarczych (-1,2%, w ZBOSiTH Sp. z o.o oraz - 4,54% w HK ZA Sp. z o.o.).

e) dodatek za pranie odzieży wypłacany jest wg zasad stosowanych w danej lokalizacji terytorialnej;

Strona Pracodawcy za zasadne uznaje jednocześnie, aby Strony ZUZP niezwłocznie podjęły działania celem ujednoczenia kwoty dodatku,

5) Karta Hutnika i dodatki zmianowe - przeliczenia w tym zakresie uwzględniają zasadę przeliczenia płac brutto-brutta.

2. W związku z informacją Pracodawcy, o której mowa w ust.1. powyżej, Strona Związkowa wniosła do Pracodawcy, aby po zakończeniu procedury podpisywania Porozumień Zmieniających, rozważona została możliwość zwiększenia płac zasadniczych w stosunku do pracowników, którzy w wyniku dokonywanych przeliczeń otrzymali płacę zasadniczą niższą niż przed dniem inkorporacji.

3. Strony zawarły Porozumienie w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu ArcelorMittal Poland S.A., stanowiące załącznik do protokołu.

Dyrektor Biura Kadr
i Relacji Społecznych
Andrzej Węglarz