

**Protokół uzgodnień z Organizacjami Związkowymi w sprawie zasad
zmiany systemu pracy dla pracowników Utrzymania Ruchu
ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 02.02.2010r.**

W związku ze zmianami w funkcjonowaniu służb utrzymania ruchu ArcelorMittal Poland S.A. oraz koniecznością zmiany, dla części pracowników, IV brygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy oraz jednozmianowego na system czterobrygadowy, Strony niniejszego Porozumienia, tj.

ArcelorMittal Poland S.A., z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Piłsudskiego 92,, 41-308 Dąbrowa Katowice, pisaną do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym w Katowicach, Wydział Gospodarczy KRS, Nr KRS 0000115891, NIP 634-24-63-083, REGON 277839653, kapitał zakładowy w kwocie 2 664 719 630,00 zł, w pełni opłacony, reprezentowany przez:

1. **Andrzej Wypych** - Dyrektor Personalny
2. **Andrzej Węglarz** - Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych

zwany dalej „Pracodawcą”

z jednej strony, i

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. zwane dalej Związkami Zawodowymi, sygnatariusze niniejszego Porozumienia:

z drugiej strony,

zwanymi dalej oddzielnie lub łącznie „Stroną” lub „Stronami”.

zgodnie ustaliły następujący tryb postępowania w przypadku konieczności wystąpienia przywołanych we wstępie zmian systemów pracy

Andrzej Węglarz

[Signature]

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany, przez pracownika służb utrzymania ruchu, IV brygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy:

1. Z uwzględnieniem ust.3., Pracodawca zobowiązuje się do przedstawienia pracownikowi oferty Porozumienia Zmieniającego, w którym nowa płaca zasadnicza pracownika nie będzie niższa niż średnia płaca zasadnicza pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym.
2. W przypadku, gdy posiadana przez pracownika płaca zasadnicza jest wyższa od średniej płacy zasadniczej pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym, posiadana przez pracownika płaca zasadnicza nie ulegnie zmianie.
3. W przypadku przyjęcia przez Pracownika propozycji Porozumienia Zmieniającego, o którym mowa w ust.1., Pracownik uprawniony jest do otrzymywania dodatku wyrównawczego, wg następujących zasad:
 - 1) dodatek wyrównawczy stanowi różnicę pomiędzy dotychczas otrzymywanym dodatkiem zmianowym w średniomiesięcznym czasie pracy równym 182h (tj. 182X4,11zł) oraz kwotą wzrostu płacy zasadniczej (wraz z pochodnymi), o której mowa w ust.1. - dla wymienionych w nich pracowników
 - 2) dodatek wyrównawczy wypłacany jest w wysokości dotychczas otrzymywanego dodatku zmianowego w średniomiesięcznym czasie pracy równym 182h (tj. 182X4,11zł) - dla wymienionych, o których mowa w ust.2.
 - 3) dodatki wyrównawcze, o których mowa powyżej, wypłacany są przez okres:
 - a) 1 miesiąc - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
 - b) 3 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 6 miesięcy,
 - c) 4 miesiące - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lat,
 - d) 5 miesięcy - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
 - e) 6 miesięcy - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat

od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego.

*Opisy
Zaczek*

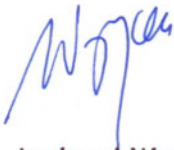
[Signature]

Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany, przez pracownika służb utrzymania ruchu, systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy (praca zmianowa), płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie.

Za stronę Pracodawcy

1. Andrzej Wypych

- Dyrektor Personalny



2. Andrzej Węglarz

- Dyrektor Biura Kadr i Relacji Społecznych



Za stronę związkową

