

Porozumienie w zakresie wzrostu płac w 2017 roku.

Zawarte w dniu 7 lipca 2017 r.

pomiędzy:

Sanpro Synergy Sp. z o.o., reprezentowaną przez:

Edytę Olko – Prezes Zarządu,
zwaną dalej również Spółką/Pracodawcą

a

Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza, reprezentowaną przez:

Jerzego Goińskiego – Przewodniczącego,

Lecha Majchrzaka – Wiceprzewodniczącego.

Zwanymi dalej łącznie w treści Porozumienia – **Stronami**.

Strony uzgadniają zmiany płacowe w postaci wzrostu wynagrodzeń pracowników wykonujących swoją pracę w imieniu Spółki na terenie ArcelorMittal Poland S.A. według następujących zasad:

1. Z dniem **1 lipca 2017 r.** nastąpi wzrost płac zasadniczych o **105 PLN/pracownika**, przy czym uprawnionymi do wzrostu płacy są pracownicy zatrudnieni w Spółce na dzień 31.12.2016r. i pozostający w zatrudnieniu w dniu 01.07.2017r.
2. Pracodawca zapewnia równocześnie, że wraz z dokonaniem zmian, o których mowa w ust.1., tj. z dniem 01.07.2017r., płaca zasadnicza:
 - 1) Pracowników, o których mowa w ust.1.,
 - 2) Pracowników zatrudnionych w Spółce po 01.01.2017r.,nie będzie niższa niż 2100 PLN.
3. Uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, o których mowa w ust. 1., wraz z wynagrodzeniem za lipiec br., pracownikom Spółki, o których mowa w ust.1., zostanie wypłacona nagroda uzupełniająca (wyrównanie) w wysokości **6x105 PLN** brutto powiększona o premię motywacyjną w wysokości 7%. Nagroda uzupełniająca nie będzie uwzględniana w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków, ani w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.
4. W roku 2017 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda za wkład pracy w 2016 roku w wysokości **1 000 PLN/pracownika**, płatna w dwóch ratach, odpowiednio:
 - 1) **500 PLN** /pracownika - do 15 lipca 2017r.
 - 2) **500 PLN**/pracownika wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2017r.

Nagroda będzie wypłacona proporcjonalnie do ilości przepracowanych miesięcy w roku 2016, czyli za każdy nieprzepracowany miesiąc pomniejszana jest o 1/12 kwoty nagrody, z przyczyn i zgodnie z ust. 6 i ust.7. poniżej.

5. Uprawnionymi do nagrody, o której mowa w ust. 4, są pracownicy Spółki, którzy przepracowali cały 2016 rok oraz w dniu 01.07.2017r. - w przypadku części nagrody płatnej do 15 lipca oraz w dniu 01.09.2017r. - w przypadku części nagrody płatnej we wrześniu, będą pozostawali w zatrudnieniu.
6. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali pełnych 12 miesięcy w 2016 roku z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nieprzepracowany z w/w powodów pełny miesiąc roku 2016.
7. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali całego roku 2016, a zostali zatrudnieni w trakcie tego roku, nagroda zostanie wyliczona proporcjonalnie do przepracowanych przez nich pełnych miesięcy.
8. W przypadku nagród, o której mowa w ust. 4-7:
 - 1) przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 2) dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagród ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
9. Interpretacji zapisów niniejszego porozumienia dokonują Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

Za Stronę Pracodawcy:

Przewodnicząca

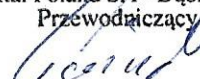
Edyta Olko

SANPRO SYNERGY
Sp. z o.o.

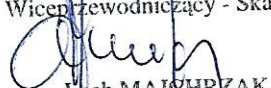
53-111 Wrocław, ul. Słężna 118
NIP 899-26-89-686, REGON 021195415

Za Stronę Związkową:

MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Przewodniczący


Jerzy GOIŃSKI

MOZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Wiceprzewodniczący - Skarbnik


Lech MAJCHRZAK

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza
Regon 276172307, NIP: 629-21-01-684

